# SZKOLENIE „SPÓŁDZIELCZOŚĆ SOCJALNA – SZANSĄ NA BIZNES"

Szkolenie „Spółdzielczość socjalna – szansą na biznes" jest kompleksowym szkoleniem z zakresu przygotowania, rejestracji i prowadzenia spółdzielni socjalnej. Dzięki szkoleniu uczestnik nabywa komplet wiedzy i umiejętności związanych z zakładaniem i prowadzeniem działalności w formie spółdzielni socjalnej. Szkolenie odbywa się w formie warsztatów – uczestnicy generują pomysły na działalność, wypełniają formularze, przygotowują projekty umów itp. Po zakończeniu szkolenia uczestnik będzie w stanie:

- prezentować się i komunikować w sytuacjach zawodowych (z urzędem, klientem, współpracownikami)
- opracować na podstawie wygenerowanych pomysłów organizację i plan działania przedsiębiorstwa
- przygotować dokumentacje niezbędną do zarejestrowania spółdzielni socjalnej
- dokonać czynności związanych z rejestracją spółdzielni socjalnej
- korzystać z udogodnień związanych z prowadzeniem przedsiębiorstwa społecznego
- przygotowywać umowy niezbędne do prowadzenia działalności lub weryfikować ich treść pod kątem interesów przedsiębiorstwa (np. najmu, sprzedaży, zlecenia, umowy o dzieło).

Czas trwania szkolenia wynosi **40 godzin lekcyjnych, rozłożonych na 6 dni szkoleniowych** (2 moduły odbywające się w dniach: piątek – sobota –niedziela).

**Uczestnik otrzymuje komplet materiałów szkoleniowych** niezbędnych do wykonania poszczególnych zadań warsztatowych, wydruki prezentacji, wzory formularzy, fragmenty ustaw, przykładowe dokumenty, zestaw do notowania.

Po zaliczeniu testu z wiedzy o spółdzielczości socjalnej uczestnik otrzymuje **zaświadczenie o ukończeniu szkolenia.**

Szkolenia prowadzą profesjonalni trenerzy, prawnicy, księgowi, urzędnicy, doradcy bankowi i osoby prowadzący spółdzielnie socjalne na co dzień.

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w Ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej.
7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

TEMATY ZAJĘĆ:

1. **Ekonomia społeczna - informacje ogólne**

Wprowadzenie w tematykę ekonomii społecznej. Przykłady przedsiębiorstw społecznych.

2. **Spółdzielczość socjalna - informacje ogólne**

Definicja spółdzielni socjalnej. Podstawy prawne funkcjonowania spółdzielni. Spółdzielnie socjalne a inne spółdzielnie.

3. **Działalność spółdzielni socjalnej**

Cele i przedmiot działalności spółdzielni. Zasady działania spółdzielni. Działalność gospodarcza i odpłatna spółdzielni.

4. **Zakładanie spółdzielni**

Podmioty uprawnione do założenia spółdzielni. Wymogi formalne i merytoryczne utworzenia spółdzielni socjalnej. Zebranie założycielskie.

5. **Członkostwo w spółdzielni**

Zasady nabywania członkostwa w spółdzielni. Prawa i obowiązki członków. Wpisowe. Udziały. Wkłady. Zasady występowania ze spółdzielni, wykluczanie członków. Zasady zatrudniania w spółdzielni.

6. **Organy spółdzielni socjalnej.**

Zasady zarządzania i reprezentacji spółdzielni. Walne zgromadzenie, rada nadzorcza, zarząd - właściwości i kompetencje organów.

7. **Fundusze spółdzielni socjalnej**

Fundusz udziałowy i zasobowy. Możliwości pozyskania środków na działalność. Nadwyżki finansowe. Ulgi finansowe dla spółdzielni socjalnych. Pomoc de minimis.

8. **Spółdzielnia jako przedsiębiorstwo**

Zasady prowadzenia działalności gospodarczej. Majątek i firma przedsiębiorstwa. Promocja i reklama.

Pomysł na biznes. Biznes plan - znaczenie, zasady opracowywania, przykłady. Opracowanie biznes planu.

Wewnętrzna organizacja spółdzielni. Nabycie osobowości prawnej. Spółdzielnia jako osoba prawna - zasady podejmowania decyzji, zasady reprezentowania.

Sposoby pozyskania środków na działalność. Zasady uzyskania dofinansowania ze środków Funduszu Pracy. Sposoby zabezpieczenia środków (weksel, poręczenie).

Zasady zatrudniania pracowników w spółdzielni. Spółdzielcza umowa o pracę i najważniejsze zagadnienia prawa pracy. Podstawowe obowiązki spółdzielni jako pracodawcy (PIP, BHP).

Podstawowe umowy w obrocie gospodarczym - kupno - sprzedaż, najem, darowizna, leasing.

**9. Przekształcenia spółdzielni.**

Podział i łączenie spółdzielni. Obowiązki lustracyjne. Likwidacja spółdzielni.

**10. Rejestracja spółdzielni - zajęcia praktyczne.**

Dokumenty niezbędne do rejestracji spółdzielni - formularze rejestracyjno-zgłoszeniowe. Statut spółdzielni socjalnej. Wpis do KRS. Obowiązki publikacyjne. Obowiązki związane z podejmowaniem działalności gospodarczej: REGON, NIP, ZUS, SANEPID, pozwolenia i koncesje.

**11. Podsumowanie i zakończenie zajęć.**

Pytania uczestników, dyskusja, wręczenie materiałów dotyczących działania spółdzielni. Wręczenie zaświadczeń o ukończeniu szkolenia.

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w Ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej.
7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej
KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI
UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY